

360度診断活用・ 基本行動定着コース

360度診断で成長と課題を見える化する



- 対象** 新入社員・若手社員(入社3年目まで)
- 日程** 1日間
- 最適定員** 24名
- 事前課題** ■「現状点検シート」の記入 ■「NAVI 360 Basic」の回答

🕒 カリキュラム

- 1日目**
- **オリエンテーション**
 - **現状点検**
 - ・[演習] うまくいっていること・うまくいっていないこと
 - ・[講義] 基本行動の重要性・問題意識の醸成
 - **基本行動の振り返り**
 - ・[演習] 「NAVI 360 Basic」の結果フィードバック・自分の強みと改善点の把握
 - **チーム演習**
 - ・[演習] 総合演習
 - **職場実践に向けて**
 - ・[演習] 相互フィードバック・アクションプランの作成
 - **まとめ**

入社以降の自分の現状、基本行動を多面的に振り返る

日頃の基本行動について、「やっているつもり」「できているつもり」という思い込みを修正し、行動変容への気づきをうながします。

NAVI 360 Basic

対象者の日頃の行動について、本人と周囲の人々(上司、先輩・同僚等3～4名)が、期待度と実践度の観点からアンケートに回答。

自己認知と他者認知を比較検討することで、自分の行動についての「強み」「弱み」を把握し、今後の課題を見出すことをうながします。

取り上げているディメンションや質問項目を通して、組織として対象者に求める行動が何かを示すことができます。

周囲からのフィードバックを成長の糧にすることを学びます。また、周囲もフィードバックの重要性を再確認できます。

診断ディメンション	
人	①仕事のマナー: 礼儀正しくある ②他者受容: 相手を尊重する ③自己表現: 自分らしさを表現する
業務	①業務遂行: 正しく仕事をする ②協働: チームで働く ③業務改善: 仕事を工夫する
自律	①自己管理: 自分に厳しくある ②職場配慮: みんなの役に立とうとする ③成長意欲: 自分を成長させる

※人、業務、自律の3領域において
①確実な成果、②チームの成果、③今後の成果を実現するために必要な行動を網羅。