

# GBT

## 技能職 基本行動トレーニング



**対 象** 新入社員～入社3年目程度の技能職の方

**日 程** 2日間

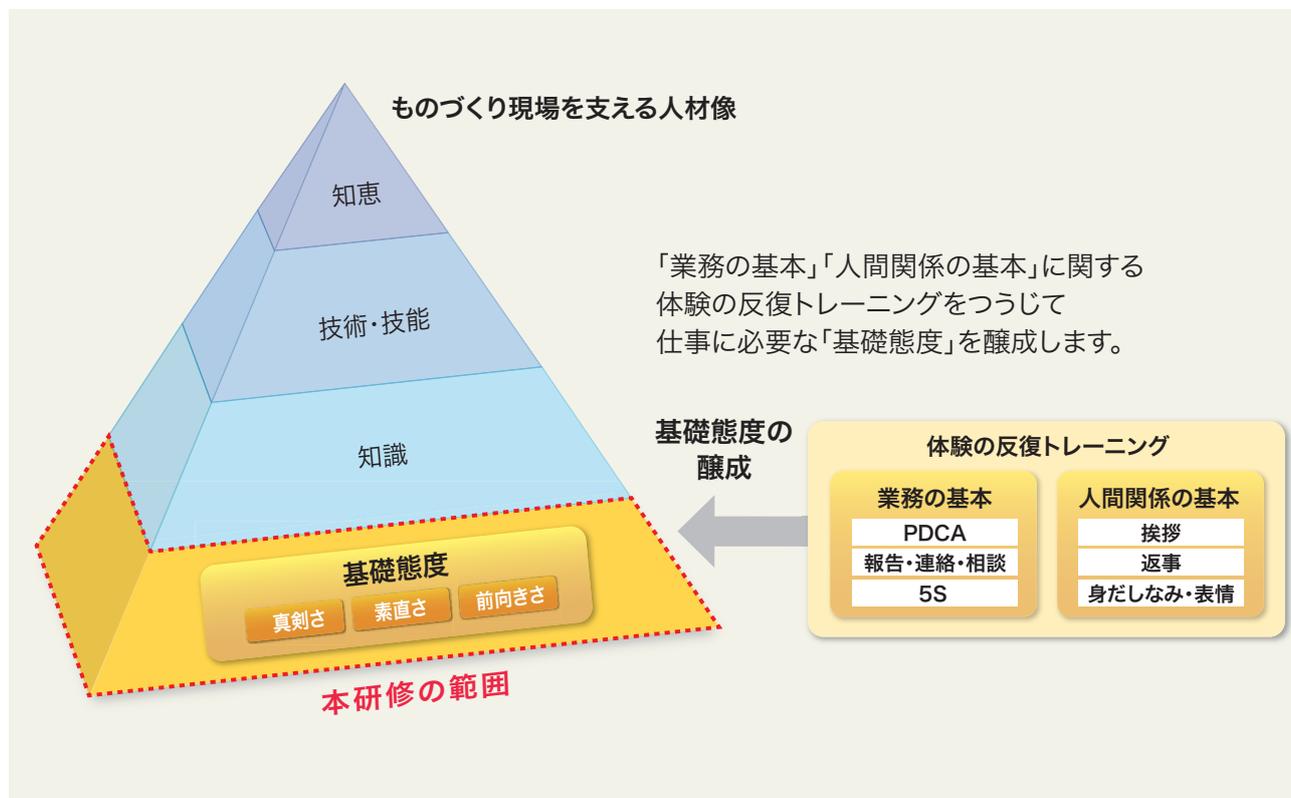
**最適定員** 16名

### 🕒 カリキュラム

- 1日目**
- オリエンテーション
  - 総合演習1「安全啓発ポスターの作成(1)」
  - 体験1「持ち場やロッカールームでの挨拶」
  - 体験2「ラジオ体操」
  - 体験3「正確に指示を受ける」

- 2日目**
- 1日目の振り返り
  - 体験4「ネジの検品」
  - 体験5「安全衛生大会の専門部会準備」
  - 総合演習2「安全啓発ポスターの作成(2)」
  - 研修全体の振り返り

## 職場に必要な基礎態度を「わかったつもり」から「実践できる」へと転換する



### 指導された意味を考え、本質を理解する

「1から丁寧に教える」のでは、参加者は「分かった気」になっただけで終わってしまいます。

そこで、講師は「なぜ、その基本行動が大切なのか」を常に問い、指導された意味を、参加者の頭で考えてもらいながら指導を行います。

それにより、「言われたからやる」「叱られたから落ちこむ」のではなく、「今、自分がすべきことを考えて動ける」「叱られた後も、くじけず改善に取り組める」といった行動がとれるようになります。



### できるまで何度も指導を受ける

演習体験をつうじて、「なぜそれが大切なのか」「現実にはどの場面でその行動をする必要があるのか」を具体的に体と感情で理解しながら、記憶に定着していきます。

### JMAMものづくり相談室によるアフターサポート

ものづくり現場で長年の経験を積んだベテラン相談員が、若手技能職員の仕事上の相談に電話対応します。

※相談内容は、専門業務についてではなく、仕事の基本事項に限ります