



Honki Tongari Kokorozashi

自らキャリアを切り拓く主体性を身につけ、  
コア人材に向けて第一歩を踏みだす



- 対 象** 中堅社員、コア人材(中核人材)の候補者
- 日 程** 2日間
- 最適定員** 20名
- 事前課題**
  - キャリアアセスメント(自己診断)の回答
  - 「機会と脅威」にあたるニュース記事の収集
  - 上司へのインタビュー

## 🕒 カリキュラム

- 1日目**
- オリエンテーション
  - 自己紹介
  - キャリアマネジメントの基本
    - ・3つの基本原則、仕事の定義、「AIM-CM」モデル
  - 自己診断(Assessment) -A
    - ・「スタイル」、「モチベーション」、「スキル」、「心の壁(障壁)と能力開発ニーズ」
  - パーソナルキャリアプロフィールによる自己理解
  - 5年後の“会社”のビジョンを描く

- 2日目**
- 会社のビジョンの発表
  - 探求(Investigation) -I
    - ・組織と社会のニーズにこたえるキャリア開発とは
    - ・組織や社会、環境のニーズを把握する情報収集
    - ・ネットワーキング
  - マッチング(Matching) -M
    - ・職場環境の指向とスキル、興味のマッチング
  - 5年後の“自分”のビジョンを描く
  - 選択(Choosing) -C
    - ・短期、長期的な開発ターゲット
  - マネジメント(Management) -M
    - ・短期プラン、長期プランの作成
    - ・キャリアプランを実現する方法を習得する
  - まとめ

※キャリアコンサルティング面談サービス「Knotter」(P.20)を組み合わせることも可能です。

マネジメント・  
リーダーシップ

キャリア

SDGs

DX

スキル別

職種別

## 会社の将来を担うコア人材を輩出する

組織の成長・発展を実現するコア人材にとって、自身のキャリアビジョンを掲げ、その実現に向けて自ら行動を起こすセルフリーダーシップは必須です。

HTK塾では、会社の将来を担う候補者の方々が、各々のHTK (Honki-Tongari-Kokorozashi) を描き、セルフリーダーシップを身につけます。

## 6種類のアセスメントで 徹底的に自己分析

「自分は何がしたいか(Honki)」「自分は何ができるか(Tongari)」「自分は何に価値を感じるか(Kokorozashi)」を明確にするために、HTK塾では丁寧に自己分析を行います。

6種類のアセスメントの結果をパーソナル・キャリア・プロフィールとしてまとめ、自分自身を見つめ直します。

[illegible][illegible]

将来を期待される者たちが  
志を高める“場”= HTK塾

会社から期待され、本人の意欲も高い参加者たちが集まり、お互いの価値観を交流させ、刺激しあう場、それがHTK塾です。HTK塾の「塾」は、優秀な人材を輩出した江戸時代の「私塾」をイメージしています。

