



若手社員 ステップアップコース

若手社員を卒業し、中堅社員のスタートラインに立つ



対象 入社2～5年目社員の方

日程 2日間

最適定員 20名

事前課題 ■「日常業務取り組み評価シート」(参加者の上司向け)の実施

🕒 カリキュラム

- 1日目**
- オリエンテーション
 - 中堅社員に求められる業務遂行レベル
 - ・[講義] 中堅社員に求められる業務遂行レベル
 - ・[演習] 日常業務行動の自己評価
 - シミュレーションケース演習
 - シミュレーションケース演習振り返り
 - ・[演習] 振り返り

- 2日目**
- シミュレーションケース演習振り返り(つづき)
 - ・[演習] 振り返り
 - 問題解決
 - ・[講義] 問題解決 ・[演習] ケース演習
 - 相互フィードバック
 - ・[演習] フィードバックカードの作成、相互フィードバック
 - 上司からのメッセージ
 - まとめ
 - ・[演習] 職場での実践項目

仕事を自立して行いつつ、 周囲とも協力しながら進めていく

「中堅社員としてのスタートライン」に立つにあたり、一段高い意識をもち、主体性の発揮をうながしていくための体験型プログラムです。演習をつうじて仕事のスタンス、取り組み方を再点検することで、自立した中堅社員になるための課題を認識し、今後の取り組みに向けての決意を新たにします。

