

# JBC

## 実力ビジネスパーソンコース

職場で業務遂行の中核を担える中堅リーダーとなる



- 対象** 中堅社員として実績を積み、リーダー・監督者に向けたさらなる成長が必要な方
- 日程** 2日間
- 最適定員** 24名
- 事前課題** ■「課題発見シート」の記入 ■「上司アンケート」(参加者の上司向け)の実施
- 職場実践** ■「リーダーに向けてのロードマップ」

### 🕒 カリキュラム

- 1日目**
  - **オリエンテーション**
  - **中堅リーダーの立場を確認しよう**
    - ・中堅リーダーに期待されること
    - －経営環境の変化 Workshop「事前課題の交流」 <グループ研究><全体討議>
    - ・中堅リーダーに期待される役割
    - Workshop「上司アンケート」フィードバックと分析
  - **私の課題を構築してみよう**
    - ・課題発見の視点
    - ・課題解決のプロセス
    - －課題発見と重点課題の形成 Workshop「重点課題の選定」 <ペア研究>
    - －現状の確認と目的、ねらい Workshop「課題展開準備」
- 2日目**
  - **モーニングレクチャー**
  - **私の課題を構築してみよう ※1日目の続き**
    - －アイデアを求めて 創造力とは？発想技術 Workshop「アイデア発想ミーティング」 <トリオ研究>
    - －アイデアの収束と実現検討
    - －実行計画書作成 Workshop「実行計画書」 <個人研究><発表とグループ相互アドバイス>
  - **課題の実現に向けて**
    - ・コミットメントと影響力
    - －あなたの影響力は？ Workshop「影響力分析」
    - －上司説得のポイント
    - －効果的な後輩指導 Workshop DVD研究「三人の後輩」
    - ・明日への飛翔 はばたく勇氣「My Flag」
  - **まとめ**

# 中堅社員のレベルを一段引き上げる 実践型ワークショップ

ケーススタディではなく、「参加者一人ひとりの実務」を題材にすることで、中堅社員が職場リーダーとして取り組む課題を具体的に理解します。

研修のアウトプットは、明日からすぐに使える「実務の課題」です。



## 実務の課題を具体的に取り上げる

自らの仕事上の問題を取り上げて、課題設定と解決に向けた展開方法を具体的に身につけることができます。

## 職場の人間関係を見える化

実際の職場メンバー（上司・同僚・後輩など）との関係を見える化（影響力分析）し、周囲との関係づくりや動かし方を理解します。

