

MBI

気づいて成長する 管理者コース

一段高い視点で「改革」をめざす管理者になる



対 象 既任管理者

日 程 2日間

最適定員 18名(最少人数8名 最大人数24名)

事前課題 ■ 360度診断「RoundReview®」の回答

職場実践 ■ スキルアップガイドの活用 ■ Action&Reflectionノートによる自己開発計画の実践



Play Movie

Webサイトで
コース紹介映像を
ご覧いただけます

🕒 カリキュラム

- 1日目**
- オリエンテーション
 - ケーススタディ
・管理者の役割
 - マネジメント演習I
・問題把握
 - マネジメント演習II
・課題形成
 - アンケート実施
※宿題:相互フィードバック準備

- 2日目**
- 発表と振り返り
・課題解決視点、チーム活性化視点、個人の影響力について
 - 相互フィードバック
 - 360度診断「RoundReview®」フィードバック
 - 振り返り
・自分の影響力
 - 自己開発計画
※宿題:職場実践のための取り組み

※Action&Reflectionノートについては25ページをご参照ください。

マネジメント・
リーダーシップ

キャリア

SDGs

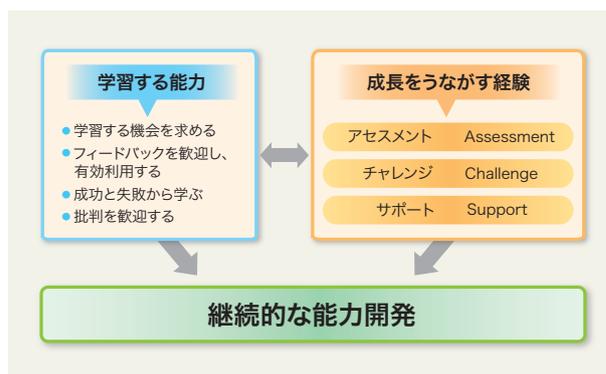
DX

スキル別

職種別

自身のマネジメントスタイルを自覚し、明日から実践したくなる課題を発見する

「リーダーシップ開発論」をベースにしたリアルなシミュレーションです。管理者としての影響力に気づき「自分の考えを、人を動かして、実現する」管理者へと飛躍するための行動変容を促します。



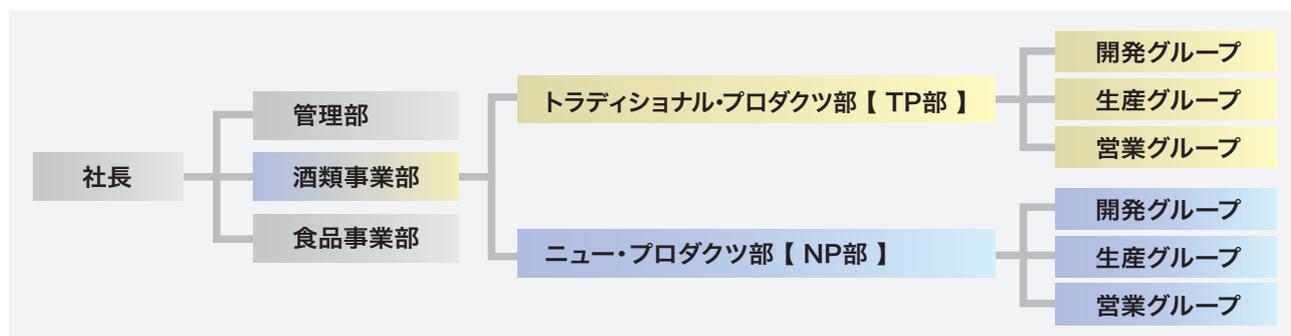
体験の振り返りからの「気づき」を重視

架空の酒造メーカーの管理者として、さまざまな問題を整理し、課題を形成していく実践的な演習を行います。知識付与型の研修と異なり、体験的に理解をすることで、より深い気づきが促されます。

一段高い課題を形成するリアルな演習

花笠酒造のマネジャーとして

参加者は花笠酒造 酒類事業部の6グループのマネジャーとして、さまざまな問題・課題に取り組みます。



相互フィードバックで自分のクセを見直す

管理者になると、周囲は自分の良い面、悪い面を指摘しづらくなります。周囲との協働が、より一層求められる管理者だからこそ、さまざまな声をしっかりと受け止めることが期待されます。

ともに演習を行ったグループメンバーからのフィードバックを通じて、自分の言動が他者に与える影響を理解し、課題（行動変容をする必要があること）を明確にします。



管理者のための360度フィードバック RoundReview®

RoundReview®(ラウンドレビュー)とは、コンピテンシーをベースにした管理者のための360度フィードバックです。管理者としての自分の行動が周囲にどのように受け止められているかを、本人と周囲(上司、同僚・部下)からの情報をもとに客観的に把握することができます。

また、RoundReview®で取り上げているディメンションや質問項目を通して、組織として対象者に求める行動が何かを示すことができます。