

SMDCC

新・実力管理者研修

職場での行動と疑似体験をつうじて、管理者観を打ち立てる



対象 新任管理者およびその候補者

日程 2日間

最適定員 20名

事前課題 ■ 通信教育「新・実力管理者コース」の受講またはテキストの通読

🕒 カリキュラム

1日目

- オリエンテーション
- 管理者の基本を理解する
 - ・[演習] 「さわやか乳業」有吉課長の悩み ・[解説] 管理者としての視点
- 体験①:自分の考えをもつ
 - ・「有吉課長の方針、目標の設定」 ・「部下への方針説明」 ・体験の振り返り、金言づくり①
- 体験②:自分の考えをもち、人を動かす
 - ・「対話準備 (合意形成・動機づけ)」 ・「有吉課長による対話」ロールプレイ練習、本番
 - ・体験の振り返り、金言づくり②

2日目

- 1日目の振り返り
 - ・[ミニ演習] 「動かす」のが難しい人 ・[一言アドバイス] 振り返り
- 体験③:自分の考えを人を動かして実現する
 - ・「有吉課長の目標・計画・進捗」 ・「有吉課長の問題把握・対策立案」
 - ・体験の振り返り、金言づくり③
- マネジメント軸をつくる
 - ・[演習] 「管理者への4つの問いかけ」 ・[演習] 「私がなりたい管理者」 ・自己宣言と相互アドバイス
- まとめ

管理者としての、ブレないマネジメント軸をつくる

“自分の考えを人を動かして実現する”管理者になるために、通信教育「新・実力管理者コース」で学習した内容を、1つのストーリーで構成されたケーススタディをつうじて疑似体験します。

