VV07

成長スピードを加速する
経験学習研修

経験から学ぶサイクルを着実に回し、成長の土台をつくる



対　象　配属後6ヶ月以上の新入社員～30代半ば迄の中堅社員
（最適対象:入社2～5年目の社員）

日　程　1日間

最適定員　24名

事前課題　■「WPL診断」の回答　■職場でのインタビュー「仕事のコツ発見ワーク」　等

カリキュラム

1日目

■ **オリエンテーション**

■ **経験と成長との関係**
- ・[講義・演習] 経験から学ぶ力を養う必要性
- ・[講義・演習] 成長する力を高めるには

■ **WPL診断**
- ・[講義・演習] アセスメントによる自己理解

■ **挑戦志向**
- ・[講義・演習] 挑戦志向の高め方
  - －チャレンジ経験のリフレクション（対話ワーク）

■ **素直さ**
- ・[講義・演習] 素直さの高め方
  - －成長下手の4タイプ
  - －フィードバックの上手な受け方　4STEP
  - －体感！上司の印象　ロールプレイ

■ **学習志向性**
- ・[講義・演習] 学習志向性の高め方
  - －仕事のコツ発見ワーク

■ **アクションプランの共有**

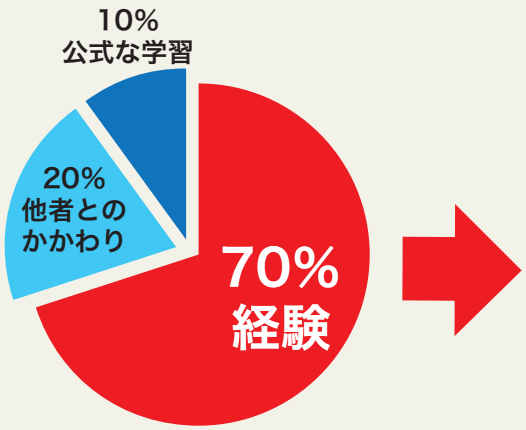
■ **まとめ**

※基本は1日版ですが、半日版（4時間）で階層別研修などに組み込むことも可能です。

「成長する力」を高め、「成長実感を伴う経験」を早期に蓄積する

ビジネスパーソンの成長の70%は、経験からもたらされることがわかっています。
この研修では、経験から学ぶ力を養ううえで欠かせない「挑戦志向」「素直さ」「学習志向性」を高めるためのポイントを習得します。

経験は最も豊かな学びの資源



Lombardo & Eichingar, 2010 より作図

プロセス項目である「成長する力」が高まることで、「成長経験」が向上

成果項目	成長経験	経験を通して能力が向上しているという**成長実感**
プロセス項目	成長する力	仕事に対する**姿勢や考え方**

立教大学 中原 淳教授、北海道大学　松尾　睦教授　監修による WPL診断を使用

人材開発・組織開発を専門とする中原　淳教授と経験学習・熟達化研究を専門とする松尾　睦教授の監修により開発された「WPL診断※」をベースに設計された研修です。

※発行元　ダイヤモンド社



明日から使えるポイントを習得

豊富な演習を通して、研修翌日からすぐに職場で実践できるポイントを習得します。