

新入社員フォローアップコース

360度診断活用・基本行動定着コース

診断ツール「NAVI360 Basic (基本行動実践診断)」の結果から、多面的に基本行動を振り返ります。

実務経験を6ヶ月以上積み、仕事や職場環境に慣れてきた若手社員。

ここで一度、立ち止まる機会を提供します。

現状を見つめ直すことで基本の大切さを再確認し、若手社員として更なる飛躍を目指すコースです。

開催期間
参加料ほか

日数 1日間

定員 24名

参加料 44,000円 (税込/1名)

事前課題 ① 「NAVI360 Basic」の受検 (Web受検)
② 「現状点検シート」の記入

会期：別紙年間スケジュール参照

会場：弊社指定会場

内 容

1 自分の現状を振り返る

事前課題である、現状点検シート「うまくいっていること・うまくいっていないこと」に取り組むことで、普段なかなか考える機会のない自分自身の仕事の現状について、振り返りをを行います。

2 周囲の声を知る

基本行動を「人」・「業務」・「自律」というディメンションから捉えます。

自分では「できている」と思っている行動が、実際には上司や周囲の人々に「どのように思われているのか」ということを意識します。

また自分の強み・弱みについても把握することができます。

NAVI360 Basic

診断ディメンション

※人・業務・自律の3領域において①確実な成果、②チームの成果、③今後の成果を実現するために必要な行動を網羅。

人

- ①仕事のマナー：礼儀正しくある
- ②他者受容：相手を尊重する
- ③自己表現：自分らしさを表現する

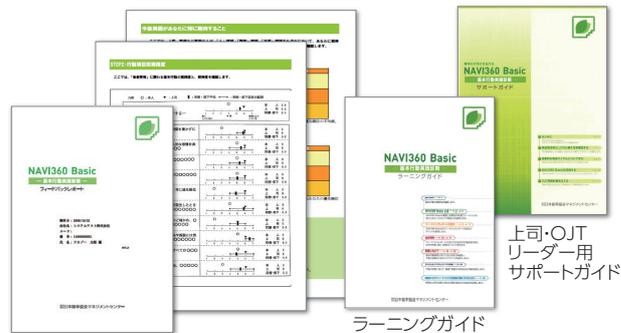
業務

- ①業務遂行：正しく仕事をする
- ②協働：チームで働く
- ③業務改善：仕事を工夫する

自律

- ①自己管理：自分に厳しくある
- ②職場配慮：みんなの役に立とうとする
- ③成長意欲：自分を成長させる

フィードバック資料(一部イメージ)



参加者の声

仕事に慣れて忘れがちになっていた基本的な行動のふり返りやグループでディスカッションをする大切さを再認識できました。

2年目を迎えるにあたって、自分のこれまでの行動を振り返るいい時間でした。一年後の自分がどうなっているか楽しみです。

研修＝「勉強」であまりいいイメージがなかったのですが、今回は異業種の方との交流があり、さらに楽しんで参加出来たので、自分の仕事の取組みに対して見直しをするいいキッカケになりました。

慣れてきて中だるみをしがちなこの時期に、初心にかえることができたので、とてもよかったです。



特長

1 基本行動を多面的に振り返る

日ごろの基本行動について、本人の「やっているつもり」「できているつもり」という思い込みを修正し、行動変容への気づきを促します。

2 職場ぐるみで基本を定着させる

「NAVI360 Basic」への協力やサポートガイドの活用により、職場全体を巻き込んだ指導へとスムーズにつなげることができます。

カリキュラム

自己と他者の認識ギャップを知り、基本を定着させる

1日間	9:30	オリエンテーション	・ネットワーキング
		現状点検	・うまくいっていること・うまくいっていないこと ・基本行動の重要性 ・問題意識の醸成
		基本行動の振り返り	・「NAVI360 Basic」の結果フィードバック ・自分の強みと改善点の把握
		チーム演習	・「NAVI360 Basic」の結果から明らかになった強みの発揮や、改善点を意識して取り組む総合演習 ・振り返りとまとめ
		職場実践に向けて	・相互フィードバック ・ラーニングガイドを活用したアクションプランの作成 ・サポートガイドを活用し、上司・周囲からフィードバックをもらう
	17:30	まとめ	

※プログラムは変更になる場合があります

教育 担当者の声

「NAVI360 Basic」には上司・OJTリーダー用のサポートガイドがついてくるので、職場全体で基本を徹底しようという風土の醸成につながりました。
(情報処理システム C社教育担当)

入社後1年を迎える時期に参加させました。環境に慣れてきていたので、現状の分析と周囲の期待を知り、新たな気持ちで仕事へ取り組んでいるようです。また、他社の方たちに刺激を受け自覚が生まれてきました。
(建設 D社教育担当)