

経営視点で成果をあげる組織マネジメント力向上研修

上級管理者コース

上級管理者のあるべき姿を再確認し、経営視点で成果をあげる組織マネジメント力を高めます。
上級管理者としての役割や必須能力を認識し、さまざまな改革を推進していく実行力を身につけます。

開催期間
参加料ほか

日数 2日間

定員 24名

参加料 115,500円 (税込/1名)

事前課題 ①ケースの読み込み 「アイファイ・グループのケース」
② [DiSC®] への回答 (Web受験)

会期：別紙年間スケジュール参照

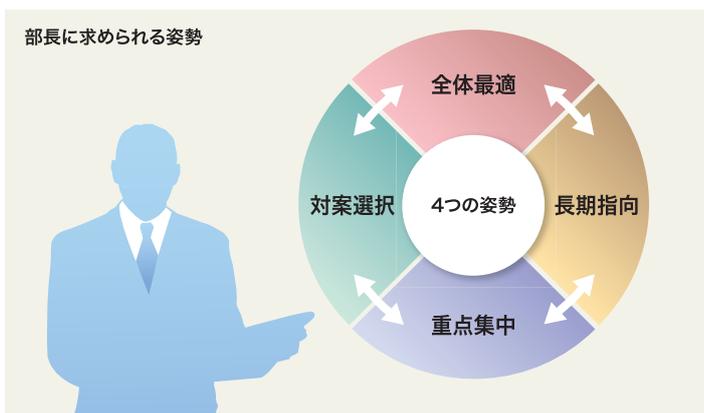
会場：弊社指定会場

内 容

1 4つの姿勢 (全体最適・長期指向・重点集中・対案選択) を理解し、上級管理者としての取り組み姿勢を身につけます

2 上級管理者の役割を果たすうえで必要な能力について、「業務と人」の切り口から学び、これから何を成すべきかを考えます

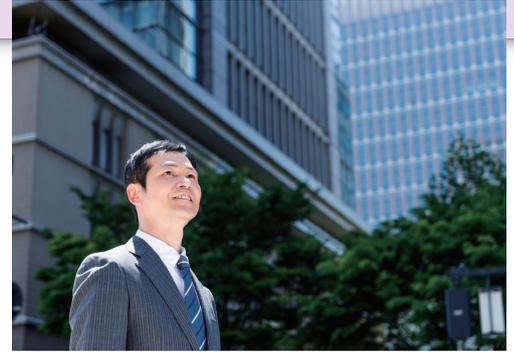
3 課長育成と部門革新についてケース演習を通して学習します



参加者の声

ケースにおいて様々な視点で見る必要があるという事が具体的に理解できた。

考える、考えさせる、気付かせる、その内容をわかりやすく講義してもらえた。その場その場で印象づくような話でよかった。



特長

1

ケース演習で他者の視点を学ぶ

2

アセスメントにより、自己認知をする

カリキュラム

上級管理者として何を成すべきかを知る

1日目	9:30	オリエンテーション	
		自分を知る	・DiSCフィードバック
		上級管理者(部長)とは	・上級管理者に求められる4つの態度
		ケース研究1	・課題の把握
	ケース研究2	・全体最適・長期指向	
	17:30	振り返り	
2日目	9:30	ケース研究3	・重点集中・対案選択
		課長改質	・映像学習
	17:30	自己革新へ向けて	・相互フィードバック

※プログラムは変更になる場合があります

講師の声

課長のプレイングマネジャー化が言われて久しいわけですが、部長になっても意識転換が図れず自部門最適での発想や目先の業績をあげるために汲々としていることはないでしょうか？

本コースでは部長職者に本来求められる役割を問い直し、部門経営者としての部長に求められる4つの姿勢を身につけるために必要な能力の涵養をはかります。